

自己評価

『改善目標』

- ・年間計画を立て社内研修は行えているが外部の研修に全員が参加できていない。外部研修など積極的に参加し、今後は研修の機会を多く設けることで職員の資質向上に努めていく。
- ・他の社会資源を増やし交流の場や活動に生かせるように改善を行う。
- ・保護者の方々に対してペアレント・トレーニングはまだ行えていない。悩みや相談に対して簡単なアドバイスに留まっているので明確化していく。

『工夫していること』

- ・毎日のレクリエーションを行い、体感を鍛えたり、手先を動かす練習、記憶力、リズム感を養う練習など様々なレクリエーションを考え日々行っている。
- ・毎週金曜日に理学療法士によるリハビリ『コーディネーション運動（体の動き・力加減）を調整する能力』、バランス運動、理学療法を中心に取り組んでいる。
- ・季節に合った外出活動、工作作りなどバランスの取れた行事を計画し、苦手な分野でも克服し成功体験が詰めるよう工夫をしている。
- ・保護者の方にもどのような活動を毎月しているのかひかりだよりを発行し確認していただいている。
- ・保護者会を開催し意見交換会を実施。
- ・ひかり運動会を開催し保護者の方にも参加していただき交流の場を設けることが出来た。
- ・支援内容や毎日の役割分担、子供たちの様子など朝礼時に話しあい確認を行う。学習時の見守り担当者を配置。
- ・その日の様子を連絡ノートを使用し報告、又、直接説明を行う。

保護者累計人数：15名

職員累計人数：8名